ESG报告

星际特康有限公司

VS自愿可持续发展报告

基础与综合模块

即将发布标准的草案版本

版本 2026-10-05

目录

一　简介 3
二　执行摘要 3
三　基本模块 4
三.一　B1：准备基础 5
三.二　B2：向更可持续经济转型的实践、政策及未来举措 8
三.三　B3：能源与温室气体（GHG）排放 10
三.四　B4：空气、水和土壤污染 13
三.五　B5：生物多样性 13
三.六　B6：水 14
三.七　B7：资源使用、循环经济与浪费 15
三.八　B8：劳动力——一般特征 17
三.九　B9：劳动力 - 健康与安全 19
三.十　B10：劳动力——薪酬、集体谈判与培训 19
三.十一　B11：腐败和贿赂定罪与罚款 21
四　综合模块 22
四.一　C1：策略 23
四.二　C2：实践、政策及未来举措的描述 24
四.三　C3：温室气体减排目标与气候转型 25
四.四　C4：气候风险 27
四.五　C5：额外的劳动力特征 30
四.六　C6：人权政策与进程 31
四.七　C7：严重的负面人权事件 32
四.八　C8：某些活动的收入 33
四.九　C9：治理机构中的性别多样性比例 34
五　更多信息 35

六 资料来源 36
七 附录1。报告中表格列表 37

一　简介

该报告基于自愿性中小企业标准中的基础模块和综合模块。

本报告分为三部分，基础模块为满足VS标准的必备内容。

一. 执行摘要
二. 基础模块
三. 综合模块

二　执行摘要

Startecon Oy是一家专注于数据分析、数据仓库咨询及产品开发的IT企业，其产品线以软件与数字服务等无形产品为主。

本报告的数据采集周期为2025年7月至2026年6月，与2025年7月1日至2026年6月30日的财政年度保持一致，旨在提供一份全面、可比且系统化的报告。

报告期内，公司范围一、二、三（Scope 1、2、3）的温室气体排放总量为6.45吨二氧化碳当量。公司日常运营未产生任何直接污染物，并通过践行绿色信息与通信技术（Green ICT）及全面回收利用，积极助力循环经济发展。在减排举措方面，公司重点严格控制商务航空差旅，并减少非必要的人工智能服务使用。

此外，2026财年期间未发生任何职业健康与安全相关的事件或事故。本报告的数据将作为公司未来编制可持续发展报告的基准。

三　基本模块

基础模块包含以下要求。

- 一般信息
  - B1 – 准备基础
    - 公司核心细节、法律表格及报告范围。
  - B2 – 实践、政策与未来举措
    - 当前与向可持续发展转型相关的行动或计划。
- 环境指标
  - B3 – 能源与温室气体排放
    - 总能耗以及范围1和范围2的温室气体排放。
  - B4 – 空气、水和土壤污染
    - 有害环境污染物的指标。
  - B5 – 生物多样性
    - 在敏感生态系统附近或影响其处的行动。
  - B6 – 水
    - 总用水量和取水量。
  - B7 – 资源利用、循环经济与废弃物管理
    - 材料使用、回收和废弃物产生。
- 社会指标
  - B8 – 劳动力 – 一般特征
    - 公司员工的结构与结构。
  - B9 – 劳动力 – 健康与安全
    - 职业伤害和死亡。
  - B10 – 劳动力 – 薪酬、集体谈判与培训
    - 工资、培训时间和工会代表性的数据。
- 治理指标
  - B11 – 腐败和贿赂定罪与罚款
    - 法律合规以及任何与腐败相关的罚款记录。

三.一　B1：准备基础

本章包含公司核心细节、法律形式及报告范围。

VS标准由两部分组成：基础模块（B）和综合模块（C模块），其中基础模块构成了VS标准的最低要求。综合模块旨在添加银行、投资者和企业客户常请求的数据点。

VS标准基于欧洲可持续发展报告标准（ESRS），但法律报告义务除外，因为该标准是自愿性的。为满足标准要求，基本模块必须完整完成。

个别报告基础将关注单一公司的可持续性，而合并报告则将考虑所有子公司和子公司企业。本报告的这些属性将在表1中描述。

表1。报告基础信息。

披露——报告基础	
基本模块	是的
综合模块	是的
个人基础	是的
合并基准	

表2。将列出本报告中考虑的所有公司和子公司。如果报告是单独进行的，公司应列出公司的法律信息，更具体地列出表4中的公司网站。

表2。公司名称及身份信息。

本报告中的公司和子公司		
名称	商业标识	地址
星际特康有限公司	3248978-7	Kumitehtaankatu 5,04260 Kerava，芬兰

NACE代码基于欧盟法规2023/137[1]，根据具体程度，识别经济活动数字范围为2至5。表3。将提供本报告的一般边界，而温室气体议定书的边界则在B3部分提供。

表3。财务信息范围。

基本信息	
财务信息财年财务	2025
法律形式	私人有限公司
NACE部门分类代码：	62200
资产负债表规模（以欧元计）：	169 861欧元
营业额（欧元计）	199 356欧元
员工人数（人数）	3
主要运营国家	芬兰

本报告考虑了表4中指定运营地点的统计数据。站点的地理定位以空间点表示，单个单元或定义更大站点边界的多边形点。

表4。操作地点。

运营地点					
名称	地址	邮政编码	城市	乡村	地理位置
星际特康有限公司	库米特坦卡图5	04260	喀拉瓦	芬兰	60.382181, 25.101884
远程办公家庭办公	Harjalinnuntie 2	01450	万塔	芬兰	60.357735, 25.073065

可持续性认证见表5。其中包括例如生态标签和可再生电力认证，以及行业特定的认证，这些认证对其提供了描述和功能。

表5。认证。

可持续发展证书			
颁发人及认证名称/标签	**简要介绍**	**颁发日期与有效期**	**可能的分级**
-	-	-	-

公司可以在报告中省略披露内容，但必须为每项遗漏披露提供理由。原因可能各异。遗漏披露内容列于表6。如果"如适用"披露项目被省略，则推定该项不适用于该承诺。

表6。披露内容省略。

因被视为机密或敏感而未披露	
披露名称	**原因**
部分或完整表格：17.-19.， 23.， 25.，29.， 31.-38.， 41.， 44.	不适用于公司

三.二 B2：向更可持续经济转型的实践、政策及未来举措

本章确定当前与向可持续发展转型相关的行动或计划。循环经济原则在B7章中阐述。

表7。列出了更多当前及未来实施的可持续发展行业特定策略、政策、实践和举措。为了更好地理解可持续发展行动部门，表7。提供了公司可持续发展的整体具体视角。

表7。实践、政策与举措矩阵。

公司的做法、政策或举措（是/否）			
面积	已实施的实践、政策或举措	公众可得性	目标和/或未来举措
气候变化	是的	不	是的
污染	是的	不	是的
水资源和海洋资源	是的	不	是的
生物多样性与生态系统	是的	不	是的
循环经济	是的	不	是的
自有队伍	是的	不	是的
价值链中的工人	不	不	不
受影响社区	不	不	不
消费者与终端用户	不	不	不
公司治理（行为准则）	是的	不	是的
可持续发展培训	是的	不	不

表8。描述表7中提出的主要可持续发展行动。公司可描述有效参与治理、根据2023年9月29日理事会建议对社会经济实体的金融投资，以及与互利性质或一般经济利益服务（SGEI）活动性质相关的利润分配限制。

公司应在表8中说明其缓解或增强正面影响的做法和政策，并在C2中提供更多信息。

表8。当前行动和计划的简要描述。

当前行动或计划		
名称	可获得性	撞击描述
绿色信息通信技术政策	公共政策	节能，减少原生材料

三.三 B3：能源与温室气体（GHG）排放

本章描述了总温室气体排放量及范围1、基于位置的范围2和范围3温室气体排放。这些数据点为员工人数不超过10人的企业自愿提供。

能源消耗基于供应商信息。能源消耗可根据职能、所有权和属性归入范围1、2和3，其用量按标准以兆瓦时（MWh）披露。如表9中提供可再生和非可再生的划分，则提供。未用于能源生产的原料和燃料详见B7节。

表9。用于电力和暖通空调的能源。

能耗			
类型	可再生能源（MWh）	不可再生能源（MWh）	总计（MWh）
电力	2,024	0,000	2,024
供暖	5,985	0,665	6,650
冷却	0,000	0,000	0,000
燃料	0,000	0,000	0,000
其他	0,000	0,000	0,000
总计（MWh）	8,009	0,665	8,674

温室气体总排放量根据企业温室气体协议[3]计算。计算基于全球变暖潜势（GWP），原则上采用反映二氧化碳当量的排放因子（EF）计算。表10。定义温室气体计算边界。

表10。计算规格。

计算边界		
方法介绍	报告级别	以方法计量的排放（%）
排放因子	财务	100%

范围3的计算方法可能因EF和公司数据的可用性而有所不同，但如果未明确说明，则依据企业价值链（范围3）会计与报告标准[4]进行计算。范围3包括上游和下游活动。具体计算和报告领域的说明见表11。

表11。指定温室气体计算信息。

温室气体（GHG）排放		
范围1		**tCO2e**
燃料型公司车辆	燃油消耗 x 燃料排放因子	0,00
基于距离的车辆	行驶距离 x 车辆排放因子	0,00
用于取暖的天然气或石油	燃油消耗 x 燃料排放因子	0,00
制冷剂泄漏	制冷剂泄漏，排放因子	0,00
范围2		
基于市场的电力	消耗 × 供应商排放行为者	20,49
基于位置的电力	消费 × 各国特定排放因子	32,01
购买的暖气/制冷设备	消耗 × 加热排放因子	0,00
范围3		
上游能源	每千瓦时的电网排放量乘以	50,60
输配电损耗	消耗 × 电网损耗% × 广义排放因子	2,11
商务旅行	行驶距离 × 发射因子（+ 酒店住宿 × 排放因子）	5293,00
员工通勤	距离 × 2 × 工作天 × 排放因子	314,90
采购商品与服务	所有商品和服务的排放计算（例如原材料、分包商）	不可用
资本货物	机械、家具、翻新	-
废物管理	混合、回收等。废物数量乘以废物类型特定排放因子	34,40
上游租赁资产	可以计算，例如办公面积 x 能耗 x 排放因子 或年租金 × 房地产排放因子	593,11
提供商报告的云和人工智能服务	服务提供者报告的云排放量，或实际使用量乘以排放因子	24,80
基于支出的估算云和人工智能服务	年度云支出 x 排放因子	362,25

表12。列出了范围1、2和3的总排放量及温室气体强度。温室气体强度通过总二氧化碳当量除以营业额百万欧元计算，描述了货币周转的排放强度。

表12。总排放量。

温室气体（GHG）总排放量	
测量周期	2026财年，2025年7月1日-2026年6月30日
范围1（tCO2e）	0,000
范围**2**（tCO2e）	0,021
范围**3**（tCO2e）	6,627
总计（tCO2e）	6,647
温室气体强度	0,033

三.四 B4：空气、水和土壤污染

公司对有害环境污染物的指标，排除价值链污染物。

如果相关信息需要由主管部门收集或已进行自愿报告，应在公开的情况下提供文件链接。否则，水、土壤和空气介质的污染物应列于表13。如果公司生产污染物。

表13。污染物描述。

污染物		
名称	排放量（公斤）	媒介
-	-	-

三.五 B5：生物多样性

在生物多样性敏感区或附近运营的场地。

生物多样性敏感区（BSA）由欧洲或国际层面的特殊自然保护法规定义。这里的"接近生物多样性敏感区"指与被归类为生物多样性敏感区的区域重叠或相邻。公司位于生物多样性敏感区附近或位于其中的位置列于表14。

表14。生物多样性敏感地点和地点。

关于BSA附近或其内的地点和地点的信息				
位置	拥有/租赁/控制	面积（公顷计）	生物多样性敏感区	生物多样性敏感区附近/境内
-	-	-	-	-

三.六　B6：水

本章描述了总用水量和取水量。这些数据点是员工人数不超过10人的自愿性。

取水 是指报告期内公司场所内完全取用的水。高水资源压力区域通过比较水需求或消耗量与可用地下水和地表水资源及其子流域层面的可再生性来确定。取水量见表15。如下。

表15。取水。

取水	
测量周期	2026财年，2025年7月1日-2026年6月30日
所有地点总计（m3）	67,2*
来自高水资源胁迫区（m3）	0,0

* 估算

用水量指的是未自愿或非自愿排回供水系统或第三方的水。这可能包括水分蒸发或水浸渍等。这些信息见表16。如下。

表16。用水量。

用水量	
测量周期	-
所有地点总计（m3）	-
来自高水资源胁迫区（m3）	-

三.七　B7：资源使用、循环经济与浪费

本章介绍了材料使用、回收和废弃物产生。这些数据点对于员工人数不超过10人的企业是自愿的。

表17.-19。列出公司的物料流动统计数据。关于每张表的更具体信息在具体表上方并参考该表。

所有非危险废弃物列于表17。废物管理因公司而异，唯独共享办公空间因概括而可能产生更多差异。

表17。废弃物产生。

非危险废物			
类型（EWC）	生成（t）	回收金再利用（t）	处置（t）
混合/实心	0,05	0,00	0,05
可回收	0,03	0,03	0,00
有机	0,00	0,00	0,00

所有被归类为危险的废物均具有2008/98/EC附录III[5]中列出的危险属性，列于表18。关于欧盟废物分类体系的更多信息，请参阅委员会关于废物分类技术指导的通知6。

表18。危险废物产生。

危险废物			
类型（EWC）	生成（t）	回收金再利用（t）	处置（t）
20 01 35*（电子废弃物）	0,00	0,00	0,00

年质量流量是与EMAS对材料消耗效率要求一致的指标 7.关键材料包括表19中的原材料和零部件。

表19。关键资料。

运营关键材料	
材料/组件	**年质量流量**
-	-

公司可以在表20中陈述可能的循环经济原则。

表20。公司循环。

循环经济信息（是/否）	
公司实行循环经济原则	是的
公司开展了关于循环经济的举措	是的
公司承诺实现循环经济	是的

三.八 B8：劳动力——一般特征

本章描述了公司自身员工的结构和结构。

员工人数在报告期末于表21中报告。如果将兼职岗位数计算为全职岗位，则采用全职等效（FTE）计点。

临时职位意味着所有合同都有截止日期。

表21。员工统计数据。

按合同类型划分的员工人数	
合同类型	**员工人数**
临时	2
永久性	3
总计	5

表22。呈现基于性别的数据。"其他"类别指的是合法注册但偏离传统法律性别的其他性别。"未登记"指未披露其法律性别的人。

表22。按性别划分的员工。

按性别划分的员工人数	
乡村	**员工人数**
男性	3
女性	2
其他	0
未注册	0
总计	5

表23。公司雇佣国（如在多个国家运营）员工。计算国家层面数据时，考虑国家法律中规定的员工分布定义。总数采用国家层面数据计算，不考虑国家法律定义差异。

表23。就业国家。

各国员工人数	
乡村	**员工人数**
芬兰	5
总计	5

三.九　B9：劳动力 - 健康与安全

本章内容涉及职业伤害、安全记录和健康措施。

关于工伤的信息见表24。因工伤和健康恶化导致的死亡情况如下。

表24。事故。

工伤与死亡		
规格	2026财年	2025财年
事故	0	-
死亡事故和健康问题导致	0	-

三.十　B10：劳动力——薪酬、集体谈判与培训

该要求列出了工资、培训时间和工会代表性的数据。

薪酬统计数据见表25。公司员工所签的所有集体谈判协议均需审查。协议或国家立法确定最低工资，报告基于B1中确定的报告国。适用于劳动力的集体谈判协议是指根据特定协议签订合同的员工比例。

如果欧盟或国内法律已要求公司披露薪酬差距。薪酬差距是女性与男性平均小时工资与男性平均小时工资的差额。男女同工同酬为0%，而完全不平等则为100%。

年度培训小时数说明了公司对员工专业发展的贡献。

表25。报酬。

报酬	
谈判协议	IT服务行业集体协议
集体谈判协议（员工百分比）	100%
最低工资（县/协议）	1454,25-2475,75
高于最低工资的工资（占员工比例）	未公开
薪酬差距	未公开
每位员工的平均培训小时数	40

三.十一 B11：腐败和贿赂定罪与罚款

本章内容涉及法律合规及任何与腐败相关的罚款记录。

腐败和贿赂是与企业行为相关的可持续发展问题。表26中的定罪。指刑事法院对个人或行为的任何与腐败和贿赂有关的判决。同样，罚款指因违反反腐败和贿赂法律而向国库支付的强制性罚款。

表26。腐败与贿赂。

腐败与贿赂	
定罪次数	0
罚款总额（欧元计）	0

四　综合模块

综合模块包含以下要求。

- 一般信息
  - C1 – 策略
    - 商业模式和可持续发展相关举措。
  - C2 – 实践、政策及未来举措的描述
    - 关于向可持续经济转型的详细说明。
- 环境数据
  - C3——温室气体减排目标与气候转型
    - 排放目标和转型规划（包括范围3数据考虑）。
  - C4 – 气候风险
    - 暴露于气候相关灾害和过渡事件。
- 社会披露
  - C5 – 其他劳动力特征
    - 扩展指标如临时工和管理层的性别比例。
  - C6 – 人权政策与进程
    - 涵盖强迫劳动、童工和歧视的政策。
  - C7 – 严重负面人权事件
    - 报告已确认的事件及已采取的补救措施。
- 治理披露
  - C8 – 某些活动的收入
    - 关于敏感行业的披露。
  - C9 – 治理机构中的性别多样性比例

四.一　C1：策略

本章介绍公司的商业模式及与可持续发展相关的举措。这些数据点为员工人数不超过10人的企业自愿提供。

公司提供的重要产品和服务类别描述

公司提供数据分析领域的咨询服务，服务在客户场所运营。

公司提供自有的SaaS产品，通过云服务向客户交付。

公司运营的重要市场描述

公司主要在欧盟地区运营，主要在芬兰市场。客户是多个行业的B2B中小企业，使用软件和云服务。

公司主要业务关系的描述

公司使用全球云服务提供商提供产品和/或软件服务。客户群包括主要位于芬兰的公共和私营部门组织。公司从技术回收公司采购信息通信技术。

公司战略中与可持续性问题相关的关键要素简要说明

数据中心排放导致企业业务中更高的温室气体范围3排放和用水率。

工作出差对碳足迹影响显著。

四.二 C2：实践、政策及未来举措的描述

以下内容详细介绍了向可持续经济转型的详细内容。

表27。参考B2中的表7和8。表27。规定报告的实践、政策、举措和目标。这些行动代表公司对标准化报告前的可持续性行动基年分析，除非未明确说明。

表27。指定策略矩阵。

现有及未来的实践/政策/举措简要介绍				
面积	现有做法与政策	未来计划	指定目标	操作责任
气候变化	绿色信息通信技术，ESG工作组指导	关注不必要的人工智能使用	-	首席执行官
污染	绿色信息通信技术，ESG工作组指导	保持零电平	-	首席执行官
水资源和海洋资源	ESG工作组指导	关注不必要的人工智能使用	-	首席执行官
生物多样性与生态系统	ESG工作组指导	-	-	首席执行官
循环经济	绿色信息通信技术，ESG工作组指导	聚焦办公酒店的废物管理	-	首席执行官
自有队伍	调查，ESG工作组的指导	-	-	首席执行官
价值链中的工人	-	-	-	-
受影响社区	慈善工作/活动	请其他公司与我们一起筹集人头	首席执行官	
消费者与终端用户	-	-	-	
公司治理（行为准则）	调查，ESG工作组指导	更好的信息渠道	首席执行官	
可持续发展培训	-	-	-	-

四.三　C3：温室气体减排目标与气候转型

合理范围内制定排放目标和过渡规划，包括范围3数据的考虑。

温室气体排放的具体计算见C3，目标、减排量和碳信用列于表28。以及表29。排气计算数据点见表30。和表31。适用于员工人数不超过10人的企业。

表28。碳足迹减少。

碳足迹减排目标（tCO2e）				
面积	CO2e基线202财年x	报告的202年财年中的二氧化碳e（CO2e）	202x财年目标	约简
范围1	0,000	0,000	0,000	0,000
范围2	0,021	0,021	0,010	0,011
范围3	6,627	6,627	3,000	3,627
碳信用	0,000	0,000	3,010	0,000

如果公司设定了具体温室气体排放目标，应在表29中注明。

表29。明确的温室气体目标。

其他温室气体减排目标（t）				
发射	CO2e基线202财年x	报告的202年财年中的二氧化碳e（CO2e）	202x财年目标	约简

减排目标基于科学基础目标倡议（SBTi）的建议和指南，主要关注在对公司结构进行更剧烈变革前的简单行动。 公司为实现温室气体减排目标所实施的主要行动列表列于表30。

表30。温室气体减排计划。

温室气体减排行动（tCO2e）

类别	行动计划	预期减量
商务旅行	减少短途商务出差	3,000
人工智能的使用	遏制人工智能服务的非生产性使用	0,100
能源	100%可再生能源	0,100

如果公司运营在高气候影响行业，应在表31中提供更多关于气候变化缓解转型计划的信息。

表31。气候变化缓解。

气候变化缓解过渡计划		
采纳日期	目标年份	主要目标
描述：		

四.四 C4：气候风险

该要求涉及对气候相关灾害和转型事件的暴露。

表32-37。描述与公司相关的气候风险。区分急性和慢性，以预测可能对公司行动产生负面影响的短期和长期影响。表32.-37中的这些数据点，对于员工人数不超过10人的企业，均为自愿性。

表32。慢性危害。

慢性危害					
其中	描述	曝光	灵敏度	时间范围	改编行动
资产	高温与水胁迫	低	媒介	2-5年	是的
活动	能量退化	高	媒介	2-5年	是的
价值链	操作稳定性下降	高	高	>5年	不

表33。急性危害。

急性危害					
其中	描述	曝光	灵敏度	时间范围	改编行动
资产	洪水、任内停电	低	低	0-2年	是的
活动	停电	媒介	高	0-2年	是的
价值链	极端天气对数据中心的影响	高	高	2-5年	是的

表34。气候相关的转型事件。

气候相关转型事件					
其中	描述	曝光	灵敏度	时间范围	改编行动
资产	强制碳信息披露、数据中心能源税、价格上涨	低	低	2-5年	是的
活动	办公室水电费上涨，出行碳价	媒介	低	0-2年	是的
价值链	客户要求详细报告范围3，因缺乏可持续性资质而失去合同	高	高	2-5年	是的

表35。慢性不良反应。

慢性危害		
对公司财务表现或业务运营的潜在不利影响	财务风险	时间范围
高温和水压力影响数据中心的成本和可用性	低	2-5年
能源劣化降低了咨询和解决方案的服务质量	低	2-5年
服务稳定性的下降会降低公司服务质量	低	>5年

表36。急性不良反应。

急性危害		
对公司财务表现或业务运营的潜在不利影响	财务风险	时间范围
洪水、办公室硬盘停电导致远程办公。	低	0-2年
停电影响服务质量，推动工作转向远程办公。	低	0-2年
极端天气对数据中心的影响导致公司解决方案中断	媒介	2-5年

表37。与气候相关的转型事件。

气候相关转型事件		
对公司财务表现或业务运营的潜在不利影响	财务风险	时间范围
强制碳信息披露、数据中心能源税、价格上涨影响销售	媒介	2-5年
办公室开车到更小的工作空间时水电费上涨，出差碳价让新客户更难获得	媒介	0-2年
客户要求详细报告范围3，并因缺乏可持续性资质而失去合同，这会让ESG报告投入更多精力，	高	2-5年

关于气候相关灾害和转型事件风险评估，见表38。注释2027财年末前实施的气候变化适应措施。

表38。改编。

适应动作	
气候相关灾害或过渡事件	适应简要说明

该承诺可能会披露气候风险可能带来的不利影响，这些影响其短期、中期或长期的财务表现或业务运营，表明其评估风险为高、中、低。

四.五 C5：额外的劳动力特征

扩展指标如临时工和管理层的性别比例。

管理层的性别多样性比为女性人数除以男性人数。如果计算结果小于1，则男性员工人数多于女性员工数。若数字大于1，则女性员工人数多于男性员工。管理层通常视为董事会以下的级别，除非另有说明。这些统计数据见表39。下文。员工流动率为员工人数10人及以下企业的自愿性。

表39。就业。

具体员工统计	
自雇人数（不含员工）	0
临时工（由临时就业中介提供）	0
实习生	12
性别多样性（管理）	管理层只有一个人
员工流动率	-

四.六　C6：人权政策与进程

涵盖强迫劳动、童工和歧视的政策。这些数据点对于员工人数不超过10人的企业是自愿的。

公司有行为准则/人权政策，其章节见下表40。

表40。CoC/人权政策。

公司对我们员工的行为准则涵盖了这些内容	
童工	是的
强制劳动	是的
人口贩卖	是的
歧视	是的
安全/事故预防	是的
腐败与贿赂	是的
其他*	是的

*公司实行青年工人政策

公司设有申诉机制和尽职调查流程，详见表41。

表41。申诉与人权。

申诉机制、人权政策与流程	
机制/策略/进程名称	描述

四.七　C7：严重的负面人权事件

本章内容涉及报告已确认事件及已采取的补救措施。这些数据点为员工人数不超过10人的企业自愿提供。

如果公司自身员工或价值链中报告了任何人权侵犯，则具体列于表42.-44中。确认的事件可以是法律诉讼、登记投诉或通过既定流程识别的不合规实例。表42.-44。对于员工人数不超过10人的公司，数据点为自愿性。

表42。人权事件。

公司是否已确认其员工中发生了与以下相关的事件	
童工	不
强制劳动	不
人口贩卖	不
歧视	不
其他？	不

表43。价值链中的人权事件。

确认的负面人权事件 在公司的价值链中	
价值链中的工人	不
受影响社区	不
消费者与终端用户	不

表44。解决人权事件的行动。

应对事件的行动	
事件经过	**行动**

四.八 C8：某些活动的收入

关于敏感领域的披露，如化石燃料、烟草或有争议的武器。

化石燃料定义见《欧盟条例》2018/19998第2条，化学品生产则见《欧盟条例2023/1379》附件I第C部分20.2。如果公司有来自这些活动的收入，收入如下表45所示。

表45。敏感行业收入。

某些行业的收入	
扇区	收入（欧元计）
禁止武器工业（反步兵地雷、集束弹药、化学武器和生物武器）	0
烟草的种植与生产	0
化石燃料：固体燃料	0
化石燃料：石油	0
化石燃料：天然气	0
用于制造农药及其他农用化学品的化学品	0

四.九 C9：治理机构中的性别多样性比例

治理机构指的是公司内最高的决策权。公司的治理结构取决于司法管辖区和法人实体分类。更清晰的定义见表46。如下文。

治理机构中的性别多样性比例为x=女性/男性。计算方法基于欧盟可持续金融披露条例[11] 号（SFDR）的要求。

表46。治理。

治理机构	
规格	**描述**
管辖权	芬兰/欧盟
法人实体分类	有限公司
雌性数量	1
男性数量	1
性别多样性比例	1

五　更多信息

更多信息由以下机构提供

米科·拉赫德亚霍
创始人兼首席顾问

mikko.lahdeaho@startecon.fi
呸。 +358 45 105 2200

星际特康有限公司
www.startecon.fi

本报告由Hilda Harle完成，并将对评估和报告期间出现的任何错误承担全部责任。

六　资料来源

一. 世界可持续发展商业理事会与世界资源研究所，2004年。《企业会计与报告标准》。可获取：https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf

二. 欧盟委员会委托条例2023/137可查阅：https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_del/2023/137/oj/eng

三. 理事会关于制定社会经济框架条件的建议可获取： https://pact-for-skills.ec.europa.eu/community-resources/publications-and-documents/council-recommendation-developing-social-economy-framework-conditions_en

四. 企业价值链（范围3）会计与报告标准可查阅：https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/Corporate-Value-Chain-Accounting-Reporing-Standard-EReader_041613_0.pdf

五. 欧洲议会和理事会指令2008/98/EC可查阅： https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2008/98/oj/eng

六. 关于废物分类技术指导的委员会通知（2018/C 124/01）可查阅：https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52018XC0409（01）

七. EMAS参考文献可查阅： https://green-forum.ec.europa.eu/green-business/emas/emas-resources/emas-reference-documents_en

八. 欧洲议会及理事会2018/1999年欧盟条例 可查阅： https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2018/1999/oj/eng

九. 补充欧洲议会和理事会关于欧盟气候转型基准及欧盟巴黎对齐基准最低标准的第2016/1011号条例：https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_del/2020/1818/oj/eng

十. 欧洲议会及理事会第1893/2006号条例 NACE修订版2 可查阅：https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_del/2023/137/oj/eng

十一. 欧盟可持续金融披露条例可 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32023R0363

七　附录1。报告中表格列表

表1。报告基础信息。

表2。公司名称及身份信息。

表3。财务信息范围。

表4。操作地点。

表5。认证。

表6。披露内容省略。

表7。实践、政策与举措矩阵。

表8。当前行动和计划的简要描述。

表9。用于电力和暖通空调的能源。

表10。计算规格。

表11。指定温室气体计算信息。

表12。总排放量。

表13。污染物描述。

表14。生物多样性敏感地点和地点。

表15。取水。

表16。用水量。

表17。废弃物产生。

表18。危险废物产生。

表19。关键资料。

表20。公司循环。

表21。员工统计数据。

表22。按性别划分的员工。

表23。就业国家。

表24。事故。

表25。报酬。

表26。腐败与贿赂。

表27。指定策略矩阵。

表28。碳足迹减少。

表29。明确的温室气体目标。

表30。温室气体减排计划。

表31。气候变化缓解。

表32。慢性危害。

表33。急性危害。

表34。气候相关的转型事件。

表35。慢性不良反应。

表36。急性不良反应。

表37。与气候相关的转型事件。

表38。改编。

表39。就业。

表40。CoC/人权政策。

表41。申诉与人权。

表42。人权事件。

表43。价值链中的人权事件。

表44。解决人权事件的行动。

表45。敏感行业收入。

表46。治理。